

Regione Piemonte

UNIONE MONTANA DEL CUSIO E DEL MOTTARONE

(Comuni di: **Baveno, Casale Corte Cerro, Gravelona Toce, Omeogna, Stresa**)

Riconosciuta con DGR 16/03/2015 n. 13-1179

Sede Legale: Via De Angeli, 35/A

28887 OMEGNA

Tel. 0323 61687 Fax 0323 643657

unioneCUSIOMottarone@libero.it unioneCUSIOMottarone@pec.it

C.F. 93036320039

Copia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE N. 1

OGGETTO:

PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2017 - 2019.

L'anno **duemiladiciassette** addì **diciassette** del mese di **gennaio** alle ore **undici** e minuti **trenta** nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta dell'Unione, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. MELLANO MARIA ADELAIDE	Sì
2. PIZZI CLAUDIO	Sì
3. GNOCCHI MARIA ROSA	Sì
4. DITITTA ANNA	Sì
5. BOTTINI GIUSEPPE	No
	Totale Presenti: 4
	Totale Assenti: 1

Con l'intervento e l'opera del Segretario dell'Unione dott. DELSIGNORE DOTT. MARCO LUIGI il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti la dott.ssa MELLANO MARIA ADELAIDE assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA DELL' UNIONE MONTANA

- Premesso che l'art. 91 del T.U.E.L., recependo il principio di contenimento della spesa pubblica, reiterato dalle leggi finanziarie successive, dispone che: *“Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12.3.99 n . 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale”*;
- Visto l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, che disciplina la materia inerente l'organizzazione degli uffici, che ha previsto che la programmazione del fabbisogno di personale venga adottata in coerenza con gli strumenti di programmazione economico – finanziaria;
- Visto l'articolo 33 del D.lgs n. 165/2001 nel testo modificato dall'ultimo articolo 16 della legge 183/2011 (legge di stabilità 2012) con cui si dispone che tutte le amministrazioni pubbliche effettuano la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale;
- Effettuata la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenze di personale” di cui all' articolo 33 D.lgs 165/2001, riscritto dall'art. 16 della legge 183/2001, da cui risulta che non sono presenti né dipendenti in eccedenza e che l'ente non ha dovuto avviare nel corso dell'anno 2016 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;
- Considerato che al momento non vi è la necessità di procedere alla assunzione di nuovo personale per il triennio 2017/2019 non avendo ancora provveduto ad individuare le funzioni ulteriori da svolgersi in Unione;
- Dato atto che la programmazione del fabbisogno viene i seguito riassunta:
 - **Anno 2017** nessuna nuova assunzione
 - **Anni 2018/2019** nessuna **nuova** assunzione:
- Visti:
 - il D. Lgs. 30.03.2001 n.165;
 - il D. Lgs. 18.08.2000 n.267;
 - il C.C.N.L. del personale degli enti locali;
 - il D.Lgs n. 150/2009;
- Dato atto che è stato acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del TUEL di cui al Dlgs n. 267/2000;
- Con voti unanimi espressi nei modi di Legge;

DELIBERA

- Di approvare la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019, il tutto come descritto in premessa e di seguito riportato:
 - **Anno 2017** nessuna nuova assunzione
 - **Anni 2018/2019** nessuna nuova assunzione:
- Di prevedere, alla luce della fase organizzativa e di avvio dell'Ente, relativamente ai servizi comunali, una prima fase gestionale, che sarà attuata con personale comunale in convenzione, fino alla definizione dell'assetto organizzativo e della dotazione organica definitiva, posto che gli Enti Locali, incluse le Unioni di Comuni, possono anche stipulare convenzioni con altri Enti, ai sensi dell'art. 14 CCNL EE.LL. del 22/01/2004, non configurandosi le convenzioni nè un rapporto di lavoro a tempo parziale, né un'assunzione a tempo determinato (Cfr., deliberazione Corte dei Conti Lombardia n. 414/2013/PAR);
- Di riservarsi la possibilità di incrementare l'orario di servizio, per il personale in part – time a tempo indeterminato, per esigenze d' ufficio, tenuto presente che il personale dell'Unione presta servizio in convenzione anche per le Unioni Dei Due Laghi e Della Valle Strona e Delle Quarne; L'incremento di orario di lavoro part-time, non costituisce una nuova assunzione (Cfr Deliberazioni Corte Dei Conti Piemonte e Veneto, rispettivamente n. 356/2013 e n.406/2014)
- Di dare ulteriormente atto, visto l'art. 33 del Dlgs n. 165/2001, che non vi sono nell'Ente situazioni di esubero di personale.

Art. 49 comma 1 D.Lgs. 267/2000:

Visto per la regolarità tecnico-contabile

Il Responsabile del Servizio
F.to: DELSIGNORE DOTT. MARCO LUIGI

Letto, confermato e sottoscritto:

Il Presidente
F.to: MELLANO MARIA ADELAIDE

Il Segretario Direttore
F.to: DELSIGNORE DOTT. MARCO LUIGI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Unione per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal **20-gen-2017** al **03-feb-2017** , come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Omegna, li 20-gen-2017

Il Segretario Direttore
F.to: DELSIGNORE DOTT. MARCO LUIGI

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Omegna, li 20.01.2017

Il Segretario Direttore
F.to: DELSIGNORE DOTT. MARCO LUIGI

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA _____

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Il Segretario Direttore
F.to: DELSIGNORE DOTT. MARCO LUIGI