

Unione Montana

Cusio Mottarone

**PIANO DEGLI
OBIETTIVI
E DELLE
PERFORMANCE
2022 – 2024**

Approvato con deliberazione di Giunta n° 4 del 12.01.2022

PRESENTAZIONE DEL PIANO

Le amministrazioni pubbliche devono adottare, in base a quanto disposto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi.

Il Piano degli Obiettivi e delle Performance (P.O.P.) è il documento programmatico triennale, aggiornato annualmente, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi dell'Ente e definisce, con riferimento agli obiettivi stessi, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della prestazione dell'Amministrazione, dei titolari di posizioni organizzative e dei dipendenti.

Il presente documento individua quindi una trasparente definizione delle responsabilità dei diversi attori in merito alla definizione degli obiettivi ed al relativo conseguimento delle prestazioni attese, al fine della successiva misurazione della performance organizzativa.

Il piano della performance è parte integrante del ciclo di gestione della performance che, in base all'art. 4 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 si articola nelle seguenti fasi:

- a) Definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) Collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) Monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) Misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) Utilizzo dei sistemi premiati, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) Rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

L'Unione Montana, con la redazione del Piano degli Obiettivi e delle Performance, sulla base delle linee guida dell'ANCI e dell'UNCEM in materia di ciclo della Performance, realizza una previsione dettagliata degli obiettivi operativi e strategici da conseguire nell'esercizio di riferimento.

La finalità del P.O.P. è rendere partecipe la cittadinanza degli obiettivi che l'Unione si è proposta di raggiungere, garantendo massima trasparenza ed ampia diffusione verso l'esterno.

ORGANIZZAZIONE DELL'ENTE

L'organizzazione dell'Unione Montana è articolata in unità organizzative (servizi), ciascuna delle quali è affidata ad un Responsabile unico, titolare di Posizione Organizzativa, come schematizzata nella seguente tabella:

- 1) Servizio Finanziario Contabile Amministrativo – Responsabile Dr. Marco Luigi Delsignore (Dirigente)
- 2) Servizio Tecnico Responsabile ff Dr. Marco Luigi Delsignore (Dirigente)
- 3) Servizi Comunali Associati Responsabile Arch. Di Benedetto Gian Luca – Categoria D (Figura professionale che presta servizio in comando nei comuni aderenti al Servizio)

Dal 1° gennaio 2022 nell'Unione Montana lavorano n° 4 dipendenti, tutti a tempo indeterminato, come dal seguente prospetto

SEGRETERIA GENERALE E DIREZIONE

Dirigente (Alta professionalità) Posto coperto dal Dr. Marco Luigi Delsignore

AREA 1 - UFFICIO FINANZIARIO CONTABILE

Responsabile: Istruttore Direttivo Cat. D Posto coperto dal Dr. Marco Luigi Delsignore

Personale Ufficio Finanziario:

Istruttore Amministrativo contabile Cat. C Posto coperto dalla Dipendente Sig.ra Falcetti Sara

Istruttore Amministrativo contabile Cat. C Posto coperto dalla Dipendente Sig.ra Cerutti Mara

AREA 2 - UFFICIO TECNICO

Responsabile: Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D Posto attualmente vacante (ff il Segretario)

Personale assegnato:

Istruttore Amministrativo Tecnico Cat. C Posto coperto dal Geom. Massimo Ramponi

n. 2 operati cantieri di lavoro part. Time 18 ore cad. (Sig. Giovanni Galli e Sig. Mauro Maino)

Presso l'Ufficio Tecnico dell'Unione prestano inoltre servizio su incarico:

- Geom. Monica Coppa dipendente del Comune di Omegna (Incarico ex L. 311/2004 art. 1 c. 557);
- Arch. Claudia Corbelli dipendente del Comune di Baveno (Incarico ex L. 311/2004 art. 1 c. 557).

AREA 3 - UFFICIO SERVIZI ASSOCIATI

Personale assegnato:

Istruttore Amministrativo Tecnico Cat. D Posto coperto dall'Arch. Di Benedetto GianLuca comandato presso i comuni interessati dal servizio.

OBIETTIVI E LINEE PROGRAMMATICHE DI GOVERNO

Il programma di mandato rappresenta il momento iniziale del processo di pianificazione strategica dell'Unione. Esso contiene, infatti, le linee essenziali che guideranno l'Ente nel processo di programmazione e gestione del mandato amministrativo; inoltre individua le opportunità, i punti di forza, gli obiettivi di miglioramento, i risultati che si vogliono raggiungere nel corso del mandato, attraverso le azioni e i progetti.

La definizione e l'assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere si realizza attraverso i seguenti strumenti di programmazione, che soddisfano nel loro complesso i principi previsti dal D.Lgs. n. 150/2009:

- Il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) approvato annualmente con il Bilancio di previsione, individua con un orizzonte temporale di tre anni, i programmi e i progetti assegnati ai centri di responsabilità, descrivendo le linee dell'azione dell'Ente nell'organizzazione e nel funzionamento degli uffici, le risorse finanziarie correnti, gli investimenti e le opere pubbliche da realizzare.
- Il Piano degli Obiettivi e delle Performance (P.O.P.) che rappresenta in modo schematico e integrato il collegamento tra le linee programmatiche di mandato e gli altri livelli di programmazione, garantendo una visione unitaria e facilmente comprensibile della performance attesa dall'Unione.
- Il Ciclo di Gestione della Performance, che contiene la definizione e l'assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento con le risorse, i valori attesi di risultato, la conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valutazione del merito e rendicontazione finale dei risultati sia all'interno che all'esterno dell'ente.

PROGRAMMI E OBIETTIVI PER IL PERIODO 2022-2024

L'Unione definisce annualmente gli obiettivi operativi e strategici dei Servizi in cui è suddivisa la struttura amministrativa e gli obiettivi strategici dell'Ente, aggiornando il piano triennale degli obiettivi e delle performance. Dal grado di realizzazione di tali obiettivi discende la misurazione e la valutazione delle performance organizzative dei singoli Servizi e dell'Ente nel suo complesso.

Obiettivo di fondo dell'Amministrazione per il triennio 2022-2024 è il potenziamento delle funzioni di sviluppo del territorio montano attraverso specifici interventi mirati, anche di minori dimensioni, finalizzati a tutelare e migliorare la rete sentieristica ed a prevenire il dissesto idrogeologico. Con una visione di più ampio raggio, l'amministrazione dell'Ente, compatibilmente con le risorse umane a disposizione, vuole lavorare nella direzione di sviluppare una programmazione più ampia e che permetta di lavorare sul lungo periodo. Solo in tal senso sarà possibile disporre di progettualità e programmi da candidare sui bandi regionali, comunitari e statali.

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DEI SERVIZI

Per la misurazione e la valutazione della Performance organizzativa di ciascuna Area è previsto un punteggio massimo di 500 punti.

OBIETTIVI SEGRETARIO DIRETTORE E AREA FINANZIARIA-AMMINISTRATIVA CONTABILE

(Responsabile Dr. Marco Luigi Delsignore) Specifiche responsabilità Rag. Sara Falcetti

Collaboratori: tutto il personale dell'Ente

OBIETTIVI

Progetto obiettivo 1

Programmazione Attività da candidare sul PNRR a supporto dei Comuni dell'Unione per promuovere lo sviluppo del territorio montano

PUNTI 200

Progetto obiettivo 2

Il potenziamento del ruolo dell'Unione a supporto dell'attività di programmazione sovracomunale con la creazione di una rete di proposte da candidare sui bandi comunitari, regionali, nazionali e di Fondazioni;

PUNTI 100

Progetto obiettivo 3

Pianificazione degli interventi sul territorio per la ristrutturazione della rete sentieristica del territorio montano;

PUNTI 100

Progetto obiettivo 4

Pianificazione degli interventi sul territorio di sistemazione idrogeologica (Pianificazione ATO) coordinando l'azione sui comuni dell'Ente, anche alla luce dell'ingresso di nuovi comuni nell'Unione in convenzione.

PUNTI 100

OBIETTIVI AREA UFFICIO TECNICO

(Responsabile ff Dr. Marco Luigi Delsignore – Collaboratori Arch. Claudia Corbelli, Geom. Monica Coppa e Geom. Massimo Ramponi)

Progetto obiettivo 1

Attuazione di cantieri per la realizzazione di opere di manutenzione del territorio montano, con particolare riferimento all'area del Monte Zuoli in Comune di Omegna e all'Area dell'Isolone in Comune di Gravellona Toce

PUNTI 30

Progetto obiettivo 2

Nuovi Bandi regionali per interventi di tutela e di sviluppo del territorio montano in particolare attraverso i fondi di cui alla L.R. 14/2019

PUNTI 200

Progetto obiettivo 3

Attività progettazione Fondi ATO

Progettazione e Direzione lavori di minori dimensioni anno 2022 programmati nel corso dell'anno 2021 (Piano ATO interventi 2022).

PUNTI 200

Progetto obiettivo 4

Predisposizione candidature per Misure specifiche PSR 2014-2020 per l'ambiente e la sentieristica e GAL (Compatibilmente con i bandi emessi)

PUNTI 20

Progetto obiettivo 5

Servizi comunali associati per i Comuni convenzionati. Efficientamento del servizio con personale dedicato e partecipazione ai bandi per la protezione civile.

PUNTI 20

Progetto obiettivo 6

Sistemazione rete sentieristica del territorio con interventi mirati e localizzati anche attraverso l'utilizzo degli operai dell'Ente e le squadre regionali

PUNTI 30

La realizzazione dei singoli Progetti verrà valutata con 100 punti se completa, con 75 punti se quasi completa, con 50 punti se parziale, con 25 punti se minima, con 0 punti se nulla.

OBIETTIVI SERVIZIO TECNICO ASSOCIATO

Obiettivo Unico del mantenimento del servizio sui comuni convenzionati Ex Comunità Montana, di sportello edilizia privata (Arola, Nonio, e Comuni della Valle Strona) Servizio per n. 18 ore settimanali.

PUNTI 500

RELAZIONE FINALE SULLA PERFORMANCE

L'individuazione (ad inizio mandato ed annualmente) degli obiettivi dell'Unione la rilevazione, a consuntivo, di quanto realizzato rispondono all'esigenza di poter verificare l'efficacia della gestione dell'Ente.

La relazione sulla Performance dell'Unione Montana ha l'obiettivo di evidenziare a consuntivo i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati nel Piano degli Obiettivi e delle Performance 2022-2023-2024.

La relazione dà atto del grado di realizzazione degli obiettivi dell'Unione. In particolare, ferma restando una valutazione consuntiva analitica della Performance organizzativa dell'Ente nel suo complesso nonché dei risultati raggiunti dai singoli Servizi/Uffici, viene attribuito un giudizio sintetico in base a quanto riportato nella seguente tabella:

PUNTEGGIO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DEI SERVIZI DELL'UNIONE DIVISI PER LE 3 AREE DI INTERVENTO:

Fino a 50 punti	Insufficiente
Da 51 a 150 punti	Scarso
Da 151 a 250 punti	Sufficiente
Da 251 a 350 punti	Discreto
Da 351 a 450 punti	Buono
Da 451 a 500 punti	Ottimo

La relazione fornisce inoltre un quadro sintetico di informazioni che consentono di valutare:

- Se l'Unione ha svolto attività ed erogato servizi nel rispetto delle condizioni di qualità, efficienza ed efficacia e della customer satisfaction;
- Il mantenimento degli stati di salute finanziaria e organizzativa;
- La produzione degli impatti attesi;
- L'erogazione degli strumenti di premialità, sia a livello individuale che organizzativo