

Regione Piemonte
Unione Montana Del Cusio e Del Mottarone

Via De Angeli 35/A 28887 OMEGNA (VB)
Tel. 0323 61687 Fax 0323 643657

VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Il Giorno **12 Dicembre 2022 alle ore 10.00**, presso la sede operativa della Unione Montana:

Il Segretario Direttore Dr. Marco Luigi Delsignore in qualità di delegazione di parte pubblica abilitata alle trattative sindacali per conto della Unione Montana, come da deliberazione GC n. 27 del 06/10/2016.

La Dr.ssa. Monaco Federica Rappresentante Sindacale CGIL

La seduta si apre con la discussione circa l'assetto del personale in servizio presso l'Unione, personale transitato dalla ex Comunità Montana con decorrenza 01/01/2016 dopo la Legge di riordino degli Enti Locali in Piemonte e la costituzione delle Unioni Montane di Comuni.

Le parti sindacali prendono inoltre atto che il personale lavora presso la sede di Via De Angeli, 35/A di Omegna, è ora dipendente dell'Unione Montana Del Cusio e Del Mottarone, lavora con incarico autorizzato, a scavalco anche per l'unione Montana Della Valle Strona e Delle Quarne, per l'Unione Montana Dei Due Laghi e per il Consorzio Gestione Giardino Alpinia, la cui sede operativa rimane in Via De Angeli 35/A.

Con l'entrata in vigore del D.P.C.M. del 23/09/2021, che ha stabilito la ripresa in modalità ordinaria dello svolgimento delle prestazioni lavorative svolte in presenza a decorrere dal 16/10/2021, con Determina n. 171 del 26/10/2021 si è autorizzato il lavoro agile, come da istanze pervenute dalle dipendenti Falcetti Sara e Cerutti Mara, e firmato accordo individuale per le prestazioni in lavoro agile di cui all'art. 18 c.1 della L.81/2017; Lo smart working è stato prorogato dal Segretario con Determina n. 179 del 7/11/2022.

A settembre 2022 è stato stabilizzato l'operaio Sig. Giovanni Galli ed è stato collocato in quiescenza il Sig. Mauro Maino. L'Ente ha già avviato la procedura di assunzione tramite il centro per l'impiego di un operaio a tempo determinato.

Viene dato atto che la dotazione organica dell'unione è la seguente:

Dipendente	Cat.	Indennità Spec. Resp.	Ind.Posizione
DELSIGNORE MARCO LUIGI*	D6		€ 16.000,00
DI BENEDETTO 50%***	D2		€ 3.000,00
FALCETTI SARA	C4	€ 2.500,00	
CERUTTI MARA	C4	€ 2.500,00	
RAMPONI MASSIMO	C4	€ 1.400,00	
GALLI GIOVANNI Part Time	A1		
* Dipendente con Incarico di alta specializzazione (alta professionalità)			
*** Servizio comunali Assocaiti			

Viene conseguentemente discusso e costituito il fondo relativo all' Unione Montana per l'anno 2022, ammontante ad € 36.279,00, invariato rispetto agli anni precedenti, come da prospetto allegato, tenuto conto che l'Unione Montana del Cusio e del Mottarone è subentrata nei rapporti giuridici attivi e passivi senza soluzione di continuità della precedente Comunità Montana Due Laghi Cusio Mottarone e Valstrona, dal quale proviene anche la relativa costituzione del fondo. Va tenuto conto che tutto il personale in servizio presso l'Unione è finanziato con il fondo Montagna regionale ed altri proventi ex L.R. 32/82.

Viene proposta con decorrenza gennaio 2023 una progressione orizzontale per la dipendente Sara Falcetti da C4 a C5 e per il dipendente Gianluca Di Benedetto da D2 a D3.

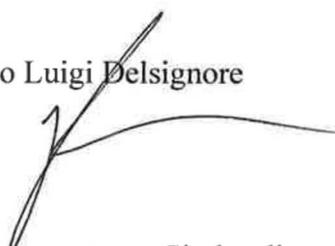
La parte sindacale propone l'utilizzo delle economie del fondo per copertura welfar per i dipendenti dell'Ente.

La delegazione di parte pubblica si riserva di valutare l'utilizzo delle economie del fondo per quanto proposto.

La ripartizione del fondo e le effettive produttività ed indennità di risultato avverranno mediante schede di valutazione secondo i criteri fissati dall' organo di valutazione dell'Ente, come conosciuti dai dipendenti. (Schede valutazione).

Per la Delegazione di parte pubblica

Dr. Marco Luigi Delsignore



Per le rappresentanze Sindacali

Dr.ssa Monaco Federica Rappresentante Sindacale CIGL



-Allegato prospetto Fondo